

Государственное коммунальное предприятие на праве хозяйственного ведения «Талдыкорганская городская многопрофильная больница» государственного учреждения «Управление здравоохранения области Жетісу»

ПРОТОКОЛ СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА № 3

Г. Талдыкорган

11.07.2023 года

Председатель: Директор Садыков Аскар Маратович

Секретарь: Досмаилова И.Д.

ПОВЕСТКА:

Обучающая лекция на тему – «**Ответственность за коррупционные правонарушения и его последствия**».

Докладчик: Комплаенс-офицер **Досмаилова Инкар Даразбековна**, в своей презентации ознакомила, на кого распространяется антикоррупционное законодательство в Больнице, и отметила, прежде всего, индивидуально каждый работник сам отвечает за свои деяния, однако больше всего под ответственность подпадают должностные лица. Если ранее только руководитель квазигосударственного сектора нес ответственность, то сейчас этот круг расширился, ответственность несут и руководители структурных подразделений (бухгалтера, заведующие отделения, специалисты государственных закупок итд.).

Также комплаенс-офицер ознакомила, какие именно статьи административного и уголовного кодекса может коснуться медицинских работников.

Итак, **ответственность за административные коррупционные правонарушения:**

1. Статья 676. Предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами- **ШТРАФ 200 МРП;**
2. Статья 677. Получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом- **ШТРАФ 600 МРП;**
3. Статья 679. Осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления- **ШТРАФ 600 МРП;**
4. Статья 680. Непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции -**ШТРАФ 100 МРП;**
5. Статья 681. Принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление -**ШТРАФ 100 МРП.**

Уголовная ответственность за коррупционные преступления:

1. Статья 218 (пункт 1) части третьей). Легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем- лишение свободы на срок от трех до семи лет с конфискацией имущества, а в случаях, предусмотренных пунктом 1), с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью.
2. Статья 361. Злоупотребление должностными полномочиями- штраф в размере до двух тысяч месячных расчетных показателей либо исправительными работами в том же размере, либо привлечением к общественным работам на срок до шестисот часов, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо лишением свободы на тот же срок, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и т.д.
3. Статья 366. Получение взятки, Статья 367. Дача взятки- штраф в размере от двадцатикратной до пятидесятикратной суммы взятки либо лишение свободы на срок до пяти лет, с конфискацией имущества, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и т.д.;
4. Статья 368. Посредничество во взяточничестве- штраф в размере от десятикратной до двадцатикратной суммы взятки либо лишение свободы на срок до трех лет, с конфискацией имущества или без таковой, с пожизненным лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью и т.д.

В дополнение отметила, какие негативные последствия могут быть за привлечение лица к ответственности за коррупционное правонарушение. Сведение вносится в базу данных ИС при Генеральной прокуратуре. Согласно трудовому законодательству, при трудоустройстве работник обязан предоставлять сведений о совершении лицом коррупционного преступления. В случае если такие сведения имеются, работодатель не может принять на работу, даже если востребованный специалист, поскольку у работодателя тоже имеется ответственность за принятие на работу лица, ранее совершившего коррупционное преступление.

В заключение комплаенс-офицер Досмаилова И.Д. призвал коллектив не совершать коррупционное преступление. Всегда обладать такими основополагающими ценностями, на основе которых формируется деятельность больницы, это порядочность, надежность и профессионализм, эффективность труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом.

Список ознакомленных:

№	Ф.И.О	Должность	Роспись
1	Садогнов А.И	Директор	
2	Харово Ч.И	и.б.д.х	
3	Шелебай М	зам. и.б.д.х	
4	Турлубекова А.Т.	рук. бд. х. х. х.	
5	Шарипбекова М.К.	зам. КДН	
6	Рахмиева А.М.	зам. ДС	
7	Семин А.И.	зам. Т/О	
8	Ишамбаев А.С.	инж. -	
9	Абасова М.	психолог	
10	Беловаров А.К.	информатик	
11	Белов О.М.	нейрохирург	
12	Турманиев Т.Б.	каб. врач	
13	Хатамбеков А.Р.	кабинет	
14	Хурмиева М.З.	с.м.к. х. х. х.	
15	Смоликов Р.Н.	с.м.к. х. х. х.	
16	Байбосаева С.К.	с.м.к. х. х. х.	
17	Хаймарбекова З.К.	с.м.к. х. х. х.	
18	Хаймарбекова А.М.	с.м.к. х. х. х.	
19	Тогмолбаев З.М.	с.м.к. х. х. х.	
20	Медведева	с.м.к. х. х. х.	
21	Касенова А.Н.	с.м.к. х. х. х.	
22	Касимбекова С.Б.	с.м.к. х. х. х.	
23	Хурмиева Ч.Д.	с.м.к. х. х. х.	
24	Беева Н.О.	с.м.к. х. х. х.	
25	Хаймарбекова Д.А.	с.м.к. х. х. х.	
26	Хатамбеков Б.С.	с.м.к. х. х. х.	
27	Хурмиева М.Н.	с.м.к. х. х. х.	
28	Садуакасов И.М.	с.м.к. х. х. х.	
29	Хурмиева Б.Ж.	с.м.к. х. х. х.	
30	Хурмиева С.Б.	с.м.к. х. х. х.	
31	Хатамбеков И.А.	с.м.к. х. х. х.	
32	Хатамбеков А.С.	с.м.к. х. х. х.	
33	Хатамбеков А.И.	с.м.к. х. х. х.	
34	Хатамбеков К.Р.	с.м.к. х. х. х.	
35	Хатамбеков А.К.	с.м.к. х. х. х.	
36	Хатамбеков А.	с.м.к. х. х. х.	
37	Хатамбеков А.С.	с.м.к. х. х. х.	
38	Хатамбеков Б.С.	с.м.к. х. х. х.	
39	Хатамбеков З.Д.	с.м.к. х. х. х.	
40	Хатамбеков К.М.	с.м.к. х. х. х.	
41	Хатамбеков А.С.	с.м.к. х. х. х.	

42	Саманова	и.о. секретар	С.С.
41	Валибаева.	Саманова	С.С.
42	Исмаилов С.А.	и.о. ст. адс	С.С.
43	Бакбаева И.С.	ст. адс. прав	С.С.
44	Оспанова С.К.	ст. прав	С.С.
45	Сариева С.Д.	полковник	С.С.
46	Сурашев Р.С.	бухгалтер	С.С.
47	Душпанова А.М.	ст. по зап.	С.С.
48	Досмусов С.С.	век. о. зап.	С.С.

Председатель: Садыков А. М. Ф.И.О

Секретарь: Досмаинова Ч. В. Ф.И.О

Комплаенс-офицер: Досмаинова Ч. В. Ф.И.О

Председатель: Директор Досмаинова Ч. В.
Секретарь: Досмаинова Ч. В.

«Учреждение» имеет на счету «отвечественность за коррупционные правонарушения» в его деятельности.

Также, как Комплаенс-Офицер Досмаинова Николэ Д. в. сообщила, в ходе выполнения обязанностей, из чего распространение информации о нарушении законодательства в области, в частности, прежде всего, индивидуальное качество, однако они относятся к своим должностям, однако больше всего под ответственностью относятся к своим должностям. Частично также руководитель и руководитель отдела контроля и аудита, а также, в частности, бухгалтер, международные специалисты государственной службы.

Также, комплаенс-офицер сообщила, что, именно, статья административного и уголовного кодекса имеет характер меры для работников.

Итак, ответственность за административные коррупционные правонарушения:

1. Статья 676. Препятствование деятельности государственного аппарата, если совершено лицом - ШТРАФ 200 МРЛ.
2. Статья 677. Нарушение деятельности государственного аппарата, если лицом, которому возложено на выполнение государственных функций, было совершено нарушение - ШТРАФ 500 МРЛ.
3. Статья 678. Осуществление деятельности, препятствующей деятельности и получению государственных доходов государственными органами и органами местного самоуправления - ШТРАФ 500 МРЛ.
4. Статья 680. Неправильное руководство государственных органов, если по его вине совершено коррупционное правонарушение - ШТРАФ 100 МРЛ.
5. Статья 681. Принятие на работу или увольнение государственного служащего, совершившего коррупционное правонарушение - ШТРАФ 100 МРЛ.

Уголовная ответственность за коррупционные преступления: